

**OBJECTIFS & COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES VISÉES**

- Maîtriser les règles juridiques relatives aux contrats CDD et au travail temporaire
- Savoir optimiser le cadre légal et faire le bon choix en fonction des besoins de l'entreprise
- Choisir le contrat le plus adapté aux besoins de l'entreprise
- Prévenir les risques encourus et éviter les risques de requalification

RHP_CDD

1 jour - 7 heures

INTER ou INTRA SUR-MESURE

800 € en intra*

*pour les tarifs INTER et demandeurs d'emploi : merci de nous consulter.

Prérequis et accessibilité

Aucun prérequis.

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.

Moyens pédagogiques et encadrement

Formation dispensée en présentiel par un formateur expert dans son domaine : apports théoriques, exercices de mise en situation professionnelle.



LIEU DE FORMATION

Modula Formation
(Bordeaux / Bayonne / Limoges / La
Rochelle) et/ou à distance



DÉLAIS D'ACCÈS

Variable en fonction de votre statut, du
financeur et de notre planning inter



SUITE DE PARCOURS

Suggestion : Actualité sociale



Modalités d'évaluation :

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

A la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur

Formation qualifiante : attestation de fin de formation (appelée « certificat de réalisation »)

www.modula-formation.com

Contactez-nous !

05 56 44 58 68

contact@modula-formation.com

7, avenue
Raymond Manaud
33520 BRUGES

CONNAITRE LE CONTRAT A DUREE DETERMINEE

- Identifier les cas de recours aux CDD et à l'intérim
- Gérer la durée des contrats temporaires
- Savoir rédiger le CDD (mentions obligatoires et facultatives)
- Connaître la particularité des charges sociales du CDD
- Comprendre les successions de contrat
- Connaître le statut du salarié (rémunération, congés payés, maladie, AT,)

GERER LA FIN DU CONTRAT A DUREE DETERMINEE

- Gérer la fin du contrat (arrivée du terme, rupture anticipée, indemnité de précarité, les différents documents à remettre)
- Gérer la requalification en CDI au civil

IDENTIFIER LES SPECIFICITES DE L'INTERIM

- Se mettre à jour sur les bases juridiques des contrats temporaires
- Identifier le cas particulier de recours à l'intérim (relation avec l'agence d'intérim, responsabilité de l'entreprise)
- Prendre connaissance des risques et de la responsabilité pénale de l'employeur et des entreprises de travail temporaire
- Connaître les avantages du recours à l'intérim
- Connaître les inconvénients du recours à l'intérim
- Choisir entre un CDD et un contrat intérimaire

APPREHENDER D'AUTRES RELATIONS DE TRAVAIL

- Identifier les contrats dérogatoires existants (professionnalisation, apprentissage)
- Connaître les conditions de réalisation des stages (précautions à prendre et pièges à éviter)
- Prendre connaissance du délit de marchandage et du prêt de main-d'œuvre

