

**OBJECTIFS & COMPÉTENCES  
PROFESSIONNELLES VISÉES**

- Identifier les atouts d'une démarche projet dans la mise en œuvre d'une stratégie de changement
- S'approprier la méthodologie de conduite d'un projet de changement
- Impliquer les équipes dans une démarche participative

MAN\_REOG

**2 jours - 14 heures**

INTER ou INTRA SUR-MESURE

**900 €** en inter\*

\*pour les tarifs INTRA et demandeurs d'emploi : merci de nous consulter.

**Prérequis et accessibilité**

Aucun prérequis.

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.

**Moyens pédagogiques et encadrement**

Formation dispensée à distance (sur demande) par un formateur expert en management : apports théoriques, exercices de mise en situation professionnelle.



**LIEU DE FORMATION**

Modula Formation  
(Bordeaux / Bayonne / Limoges / La  
Rochelle) et/ou à distance



**DÉLAIS D'ACCÈS**

Variable en fonction de votre statut, du  
financeur et de notre planning inter



**SUITE DE PARCOURS**

Suggestion : Management niveau 2 -  
Perfectionner sa pratique



**Modalités d'évaluation :**

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

A la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur

**Formation qualifiante** : attestation de fin de formation (appelée « certificat de réalisation »)

[www.modula-formation.com](http://www.modula-formation.com)

Contactez-nous !

05 56 44 58 68

[contact@modula-formation.com](mailto:contact@modula-formation.com)

7, avenue  
Raymond Manaud  
33520 BRUGES

### DECLINER UNE STRATEGIE DE CHANGEMENT

- Identifier le type de changement et la situation cible
- Décliner les axes du changement en projets
- Identifier le séquençage de la mise en place des projets et les impacts à chaque moment

### L'APPROCHE PROJET AU SERVICE DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

- Relier les atouts de l'approche projet
- Permettre l'implication des équipes par projet dans le cadre d'un changement
- Utiliser l'approche transversale pour décloisonner les équipes et lever les freins
- Valider la démarche par étape et présenter les résultats

### METTRE EN PLACE UN PROJET DE CHANGEMENT

- Identifier des résultats et la démarche attendue
- Comprendre l'articulation des projets entre eux dans le cadre de changements
- Faire un choix concernant le projet de l'équipe
- Créer et assimiler une méthodologie de déploiement d'un projet de changement

### COMMUNIQUER ET EVALUER UN PROJET DE CHANGEMENT

- Assurer la lisibilité de l'avancement du projet et sa cohérence
- Communiquer sur des avancées et sur l'implication des équipes
- Valoriser les réussites marquant l'appropriation du projet
- Valoriser le changement
- Adapter la « positive attitude »

### DEFINIR SA STRATEGIE DE TESTS

### IDENTIFIER SA PROPRE AVANCEE DANS LE PROJET DE CHANGEMENT VECU EN COURS

- Valider les prochains jalons, les étapes clés et la communication à mettre en place dans la poursuite de son propre projet de changement

