

CONDUIRE UN PROJET DE CHANGEMENT



OBJECTIFS & COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES VISÉES

- Identifier les atouts d'une démarche projet dans la mise en œuvre d'une stratégie de changement
- S'approprier la méthodologie de conduite d'un projet de changement
- Impliquer les équipes dans une démarche participative.

PARTICIPANTS

Chef de projet, tout acteur de changement, managers tout niveau.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée en présentiel dans une salle équipée de matériel pédagogique : vidéoprojecteur, paperboard, postes informatiques individuels, support de cours

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

MODALITÉS D'ÉVALUATION NIVEAU D'ENTRÉE & DE SORTIE

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

A la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur

Formation qualifiante : attestation de fin de formation (appelée « certificat de réalisation »)

DÉLAIS D'ACCÈS

Variables en fonction du statut, du financeur et du planning de nos formations en inter : merci de nous consulter.

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter.

PROGRAMME

MP-01

2 JOURS
14 HEURES

4 À 8 PARTICIPANTS

INTRA OU INTER
SUR MESURE

450 € / JOUR*
PRIX INTER



www.contact@modula-formation.com



05 56 44 58 68

+ de formations sur :

www.modula-formation.com

TECHNIQUES D'ENCADREMENT

Formation en présentiel dispensée par un formateur professionnel du management.



PROGRAMME

DÉCLINER UNE STRATÉGIE DE CHANGEMENT

- Identifier le type de changement et la situation cible
- Décliner les axes du changement en projets
- Identifier le séquençage de la mise en place des projets et les impacts à chaque moment

L'APPROCHE PROJET AU SERVICE DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT

- Les atouts de l'approche projet
- L'implication des équipes par projet dans le cadre d'un changement
- Utiliser l'approche transversale pour décroisonner les équipes et lever les freins
- Valider la démarche par étape et présenter les résultats

METTRE EN PLACE UN PROJET DE CHANGEMENT

- Identification des résultats et de la démarche attendue
- Identification de l'articulation des projets entre eux dans le cadre des changements
- Choix de l'équipe projet
- Méthodologie de déploiement d'un projet de changement

COMMUNIQUER ET ÉVALUER UN CHANGEMENT DE PROJET

- Assurer la lisibilité de l'avancement du projet et sa cohérence
- Communiquer sur des avancées et sur l'implication des équipes
- Valoriser les réussites marquant l'appropriation du projet
- Valoriser les changements
- Adapter la positive attitude

IDENTIFIER SA PROPRE AVANCÉE DANS LE PROJET DE CHANGEMENT VECU EN COURS

- Valider les prochains jalons, les étapes clés et communication à mettre en place dans la poursuite de son propre projet de changement